



Takeda innova un año más en estrategias de RR.HH. y rompe tabúes corporativos

La compañía ha sido galardonada con la certificación Top Employer Argentina y Latam 2017 por sus prácticas en la forma de comunicar y de suministrar información sobre compensaciones y beneficios, atracción de talento y desarrollo de carrera.

9 de febrero de 2017 – ¿Alguna vez usted se sintió incómodo de hablar abiertamente con su jefe sobre su remuneración o preguntar por beneficios y bonos? ¿Alguna vez usted participó en una capacitación para reflexionar sobre la manera y el tono al hablar con su equipo en el momento de la reunión de retroalimentación? Takeda rompió tabúes como estos por medio de sus más de 20 programas innovadores de RR.HH., que fueron reconocidos por diversas instituciones que premian las prácticas de gestión de las compañías.

Es el caso de la más reciente certificación *Top Employer 2017 lograda en siete operaciones de Takeda: Brasil, México, Argentina, Colombia, Perú, Ecuador y Venezuela. Por tal motivo, Takeda también fue galardonada con la certificación Top Employer 2017 Latinoamérica.* Estas certificaciones fueron obtenidas gracias a que se cuenta con iniciativas destinadas a hacer que el clima organizacional en los siete países sea participativo, transparente y productivo. La compañía también ya había sido reconocida, por cuatro veces consecutivas con la certificación *Top Employer Brasil*, además de otros importantes premios, como *Great Place to Work* y *Love Mondays*.

Desde la compañía se incentiva el crecimiento de cada uno de los colaboradores a través de distintas prácticas como el de gestión del desempeño, y se alienta a que el colaborador, tras conversaciones con sus superiores, pares y otros colegas, utilice esta retroalimentación para armar su plan de desarrollo individual (PDI) para alcanzar sus objetivos y desarrollar sus competencias. A su vez, Takeda cuenta con distintos programas de capacitación los cuales potencian los conocimientos y las habilidades de los profesionales.

En este contexto, en Takeda **Argentina** a través de su programa de reconocimiento destaca a las personas por sus contribuciones y años de experiencia en la compañía, así como también a los individuos que con sus acciones se vuelven un modelo y reflejo de los valores de la organización. Por otro lado, en pos de fomentar un balance entre la vida personal y profesional y promover un clima positivo, se reconoce el valor de todos los empleados por medio de un programa de beneficios continuo que van desde las licencias extendidas por maternidad y paternidad hasta días de descanso adicionales.

“En línea con nuestros valores, desde Recursos Humanos trabajamos con el objetivo de garantizar el acceso a aquella información de relevancia para nuestros colegas, y transmitirla de la manera más constructiva y transparente” afirma Veronika Falconer, Directora ejecutiva de Recursos Humanos, Comunicación y Administración Brasil y LATAM de Takeda. *“Creemos que el acceso a la información de calidad también es parte de un cuidado diferenciado en el mundo corporativo y hace que las personas estén más motivadas y colaboren con el proceso de crecimiento de la organización”* añade.

Según Renata Campos, Head del Clúster de América del Sur y Gerente General de Takeda Argentina *“Takeda es una compañía global apasionada por el cuidado de la salud, por lo cual todas nuestras acciones y decisiones las tomamos colocando al paciente en primer lugar. Para lograrlo creemos que es fundamental el compromiso de nuestros colaboradores y estamos enfocados en acompañarlos para que se desarrollen y desplieguen todo su potencial. Por eso, para nosotros este reconocimiento*



es de suma importancia ya que todos los días nos esforzamos en acercarle a nuestros colaboradores herramientas y beneficios que contribuyan en su crecimiento profesional y también en el ámbito personal para lograr un balance que impacte positivamente en su calidad de vida”.

La certificación *Top Employers* reconoce a las compañías que crean las condiciones óptimas para sus empleados, tanto personal como profesionalmente. El proceso de certificación se inicia a partir de la participación de las empresas en la *HR Best Practices Survey* (Encuesta de mejores prácticas de Recursos Humanos) un análisis completo de la gestión de RR.HH. en las organizaciones. Una vez completada, *Top Employers Institute* determina las organizaciones que han alcanzado los estándares requeridos para ser certificados y, a continuación, se siguen varios pasos para asegurar la validez y el rigor del proceso de selección; estos incluyen, la validación y revisión de la encuesta, integridad de la información y la puntuación objetiva ya que, para ser certificados, todos los participantes deben alcanzar la puntuación internacional estándar exigida.

Sobre Takeda

Con sede en Osaka, Japón, Takeda es una compañía farmacéutica global que invierte en la investigación y la innovación para comercializar más de 700 productos en 70 países, siendo especialmente fuerte en Asia, América del Norte, Europa y en los mercados emergentes, incluida América Latina, Rusia- CIS y china. Fundada hace 235 años, Takeda es una de las 15 compañías más grande de la industria farmacéutica en el mundo y la número 1 en Japón, gracias a los continuos esfuerzos de sus 31.000 empleados quienes trabajan diariamente para brindar una mejor salud y un mejor futuro para los pacientes a través de liderazgo en medicamentos innovadores. Con la integración de Millennium Pharmaceuticals y Nycomed, Takeda se ha ido transformado, aumentando su experiencia terapéutica y su alcance geográfico.

La visión de Takeda es servir a las necesidades de sus pacientes donde quiera que se encuentren. La compañía se ha ganado la confianza de la sociedad y de los clientes a través del Takeda-ismo, filosofía corporativa basada en valores como la integridad, equidad, honestidad y perseverancia. Es reconocida como la mejor en su clase debido a la agilidad y la innovación, cualidades que ayudan a construir un posicionamiento sostenido favoreciendo el crecimiento de la compañía año tras año.

Takeda se encuentra presente en Argentina desde 1961 y cuenta con más de 140 empleados en el país. Las principales especialidades atendidas en Argentina son gastroenterología, oncología y el tratamiento de la anemia. En el área de medicamentos de venta libre se destaca la comercialización del producto digestivo Hepatalgina.

Para obtener más información sobre Takeda, visite el sitio web: <http://betterhealth.takeda.com/>